



IL SINDACATO DEI CITTADINI

Intesa su:
DEMOCRAZIA, RAPPRESENTANZA e
RAPPRESENTATIVITA'

(CGIL CISL UIL – CONFINDUSTRIA 31 maggio 2013)

UIL Politiche dell'Industria e della Contrattazione

Sommario:

- **I nuovi principi di riferimento;**
- **Iscritti - voti RSU - RSA: la coerenza del sistema;**
- **Titolarità – efficacia – esigibilità dei contratti;**
- **RSU – RSA: Procedure**

E' un'intesa "aperta", ovvero:

E' stato stipulata da CGIL-CISL-UIL ma, chi **vuole partecipare alla contrattazione**, può sottoscriverla condividendone i **contenuti**.

Cioè tutti (i partecipanti alla contrattazione) si impegnano al rispetto delle stesse regole.

Le nuove regole stabiliscono

- 1) COME SI MISURA la rappresentatività delle OO.SS.;**
- 2) COME SI CONTRATTA E SI APPROVA UN CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO**
- 3) COME SI ELEGGONO LE RSU**

L'Intesa impegna tutte le strutture aderenti a Confindustria e alle OO.SS.

Analoghe intese saranno sottoscritte da CGIL-CISL-UIL con le altre associazioni **DATORIALI**

L'Intesa trasferisce a livello di categoria importanti materie:

- Le categorie dovranno definire la **organizzazione della presenza al tavolo**, le regole per **presentare piattaforme e le modalità della consultazione certificata dei lavoratori**

- I CCNL dovranno definire le **clausole e/o le procedure di raffreddamento e le conseguenze di eventuali inadempimenti**

RILEVAZIONE – CERTIFICAZIONE

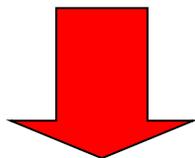
(vale esclusivamente per le OO.SS. firmatarie dell'intesa)

ISCRITTI con delega

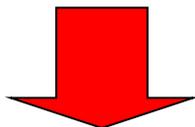
(azienda, tramite UNIEMENS)

comunica i dati :

- **PER OGNI CCNL** applicato
- **PER CIASCUNA O.S.**



all'INPS



all'ENTE TERZO
CNEL

VOTI elezioni RSU

(la Commissione Elettorale)

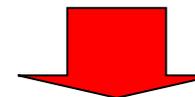
comunica i dati :

PER CIASCUNA O.S.



al **COMITATO GARANTI
PROVINCIALE**

(Acc. dic. 1993)



all'ENTE TERZO
CNEL

In fase di prima applicazione:

- **ISCRITTI: accertamento iniziale** con comunicazione aziendale alle OO.SS. e al Comitato Garanti (accordo dic'93) dell'elenco **DELEGHE ATTIVE** (possibilità di contraddittorio);
- Raccolta da parte delle OO.SS. e comunicazione al Comitato dei Garanti **dei voti ricevuti nelle elezioni delle RSU in carica**, elette cioè nei 36 mesi precedenti

Indicazione generale

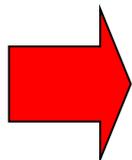
Ai fini del calcolo della rappresentatività nazionale delle OO.SS. nelle aziende **dove sono presenti le RSA o non vi sia alcuna rappresentanza, sarà rilevato il solo dato degli iscritti e computato come fossero “voti ottenuti”**

ENTE TERZO - CNEL

(con i dati sugli iscritti e sui voti ricevuti per ogni O.S.)

PER CIASCUN CCNL

EFFETTUA LA MEDIA



**TRA LA PERCENTUALE DI ISCRITTI DI OGNI O.S.
SUL TOTALE DEGLI ISCRITTI AI SINDACATI**

**E LA PERCENTUALE DI VOTI OTTENUTI DA OGNI O.S.
SUL TOTALE DEI VOTI ESPRESSI**



PARTECIPAZIONE alla CONTRATTAZIONE NAZIONALE

SONO ABILITATE A PARTECIPARE ALLA CONTRATTAZIONE LE OO.SS. SOTTOSCRITTRICI DELL'INTESA 31 maggio 2013 CHE ABBIANO RAGGIUNTO IL 5% DI RAPPRESENTATIVITA'

SVOLGIMENTO CONTRATTAZIONE

SI PRIVILEGIA DAL LATO SINDACALE LA RICERCA DI PIATTAFORME UNITARIE E DAL LATO DATORIALE CI SI IMPEGNA A TRATTARE SULLA BASE DELLA PIATTAFORMA PRESENTATA DALLA MAGGIORANZA SEMPLICE (50% + 1) DELLA RAPPRESENTANZA

PRESENZA AL TAVOLO

**LE CATEGORIE – PER OGNI SINGOLO CCNL –
DECIDONO LE MODALITA' DI DEFINIZIONE DELLA
PIATTAFORMA E DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE**

EFFICACIA ED ESIGIBILITA' della CONTRATTAZIONE

L'INTESA DI STIPULA DELL'ACCORDO PER ESSERE EFFICACE ED ESIGIBILE DEVE OTTENERE LA MAGGIORANZA SEMPLICE (IL 50% + 1) NELLA CONSULTAZIONE CERTIFICATA DEI LAVORATORI ED ESSERE SOTTOSCRITTA DA PARTE DI OO.SS. CHE ABBIANO ALMENO IL 50% + 1 DELLA RAPPRESENTANZA

CIO' SIGNIFICA CHE CONFINDUSTRIA SI VINCOLA A NON SOTTOSCRIVERE ACCORDI – PENA L'EFFICACIA E L'ESIGIBILITA' DEGLI STESSI – CHE NON ABBIANO QUESTE CARATTERISTICHE

LE MODALITA' DELLA CONSULTAZIONE CERTIFICATA SARANNO STABILITE DALLE CATEGORIE PER OGNI SINGOLO CONTRATTO

EFFICACIA ED ESIGIBILITA' della CONTRATTAZIONE



APPLICABILE A TUTTI I LAVORATORI

APPLICABILE IN TUTTE LE SUE PARTI

**LE OO.SS. PRESENTI AL TAVOLO (SOTTO-
SCRITTRICI O MENO DELL'ACCORDO) NON
POSSONO PROMUOVERE AZIONI DI LOTTA NE' DI
CONTRASTO AGLI ACCORDI DEFINITI SECONDO
LE PROCEDURE**

**I CCNL DOVRANNO DEFINIRE CLAUSOLE E PROCEDURE DI
RAFFREDDAMENTO PER TUTTE LE PARTI (QUINDI ANCHE
PER CONFINDUSTRIA E SUE ARTICOLAZIONI) E DEFINIRE LE
CONSEGUENZE DI EVENTUALI INADEMPIMENTI E LE
RELATIVE SANZIONI**

RSU - RSA

L'INTESA 31 MAGGIO 2013 PRENDE ATTO CHE CONVIVONO SUL TERRITORIO NAZIONALE DUE SISTEMI DI RAPPRESENTANZA SUI POSTI DI LAVORO (RSU - RSA)

DOVE ESISTONO LE RSU LE OO.SS. SONO IMPEGNATE A NON COSTITUIRE LE RSA

DOVE CI SONO LE RSA SI PASSA ALLE RSU SOLO SE DEFINITO UNITARIAMENTE

RSU - RSA

LE NUOVE REGOLE PER LE ELEZIONI DELLE RSU SI APPLICANO ESCLUSIVAMENTE ALLE ORGANIZZAZIONI FIRMATARIE DELL'INTESA INTERCONFEDERALE 31 MAGGIO 2013

SI SUPERA LA QUOTA PARITETICA PER LE OO.SS. (1/3) NELLE NUOVE ELEZIONI RSU

L'ELETTO NELLE RSU CHE CAMBIA SINDACATO DECADE DALLA CARICA

LE RSU SCADUTE VANNO RINNOVATE ENTRO SEI MESI DALLA STIPULA DEL NUOVO REGOLAMENTO

PROBLEMATICHE RELATIVE ALLE RSU ANCORA DA PRECISARE POSSIBILI SOLUZIONI:

**a) TRE ORE DI ASSEMBLEA
PER OO.SS.**

**VALGONO PER LE 3 OO.SS. PIU'
RAPPRESENTATIVE SUL PIANO NAZIONALE**

**b) TITOLARIETA' CONTRATT.
2° LIVELLO**

**NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DAI
CCNL LE OO.SS. E LE RSU HANNO LA
TITOLARIETA' CONGIUNTAMENTE**

c) DIRITTO DI VOTO

**COMPUTO PRO QUOTA DEI LAV. A TEMPO DETERMINATO
AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEL LIMITE DEI 15 dipendenti.
VOTANO TUTTI I PRESENTI IN AZIENDA**

**L'INTESA QUINDI NON E' IMMEDIATAMENTE APPLICABILE
(ANCHE SUL TEMA DI CHI CONVOCA LE ELEZIONI RSU) PERCHE'
OCCORRE RENDERE COERENTE L'ACCORDO INTERCON-
FEDERALE DICEMBRE 1993 CON L'ATTUALE INTESA**

TEMI ANCORA APERTI

DELEGA A TEMPO INDETERMINATO E NON DA RINNOVARE ANNUALMENTE

TEMPI E MODALITA' DELLA RILEVAZIONE E CERTIFICAZIONE DEGLI ISCRITTI

SGANCIARE LA RILEVAZIONE DAL DATO AMMINISTRATIVO DELLA DELEGA

CONVENZIONE CON INPS (MODALITA' E COSTI)

MODULO UNIEMENS: CAMPI CCNL – O.S. – RSU/RSL/RSA (PRESENZA E COMUNICAZIONE)

CONVENZIONE CON CNEL PER GESTIONE DATI E MEDIE (MODALITA' E COSTI)